

Betreuung eines Kindes in Kindertageseinrichtungen / Kindertagespflege

Erklärung der Eltern

Soweit ein Elternteil oder ein alleinerziehendes Elternteil in Organisationen/ Einrichtungen der kritischen Infrastruktur beruflich tätig und dort unabkömmlich ist, können Kinder in ihrer Kindertageseinrichtung (KTE) / Kindertagespflege (KTP) betreut werden.

Name der KTE / KTP : _____

Hiermit erkläre ich/ erklären wir als Eltern (Erziehungsberechtigte),

Alleinerziehend

Name, Vorname		
Anschrift		
Telefon		
E-Mail Adresse		

dass mein/unser Kind

Name, Vorname	
Geburtsdatum	

wie folgt eine Betreuung benötigt:

- Montags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Dienstags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Mittwochs von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Donnerstags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Freitags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Samstags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Sonntags von _____ Uhr bis _____ Uhr

Erklärung:

Ich erkläre, dass ich als Personal im Sinne der Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen beruflich tätig bin. Die private Betreuung des Kindes insbesondere durch Familienangehörige oder durch Maßnahmen des Arbeitgebers kann nicht gewährleistet werden.

Schriftliche Zusicherungen der Arbeitgeber, dass meine Präsenz am Arbeitsplatz für das Funktionieren der jeweiligen kritischen Infrastruktur notwendig ist

sind beigefügt / werden schnellstmöglich nachgereicht.

Ich bestätige/ wir bestätigen hiermit die Richtigkeit meiner/ unserer Angaben:

Datum, Unterschrift des Elternteils

Betreuung eines Kindes in Kindertageseinrichtungen / Kindertagespflege

Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit

(zum Zweck der Vorlage in der Kindertageseinrichtung / Kindertagespflegestelle)

Hiermit wird bestätigt, dass

Name, Vorname:		
Anschrift:		
Geburtsdatum:		

als Elternteil eine unabkömmliche Tätigkeit gemäß der Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales vom 15. März 2020 in folgendem Bereich

- Energieversorgung (Strom, Gas, Kraftstoffversorgung)
- Wasserversorgung, Entsorgung
- Ernährungsversorgung, Hygiene
- Informationstechnik und Telekommunikation
- Gesundheitsversorgung
- Finanz- und Wirtschaftswesen
- Transport und Verkehr
- staatliche Verwaltung (Bund, Land, Kommune)
- Schulen, Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfe

ausübt.

Name und Adresse des Arbeitgebers	
-----------------------------------	--

Eine Anwesenheit im Unternehmen/ auf der Dienststelle ist zur Aufgabenerledigung zwingend erforderlich. Maßnahmen des Arbeitgebers zur Sicherstellung der Betreuung von Kindern (z.B. Ermöglichung von Home Office, Sonderurlaub etc.) sind nicht möglich.

Ort, Datum

Unterschrift, Stempel des Arbeitgebers